




III PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA/SAN SEBASTIÁN

2014-2018



III. BERDINTASUN PLANAK BERE HELBURUEN %90 BETETZEN DU

Donostiako Udalaren III. Berdintasun Planak oso balorazio positiboa izan du eragileen eta udaleko hainbat sailen aldetik, eta "tresna erabilgarri eta egokitzat" jo da gizonen eta emakumeen berdintasunari buruzko helburuak lortzeko, nahiz eta, logikoa denez, hobetu beharreko alderdiak hauteman diren.

Berdintasun zinegotzi Duñike Agirrezabalaga sozialistak III. Berdintasun Plan honen ebaluazioa aurkeztu du. 7 esku-hartze ildo azpimarratu ziren: gobernantza, zainketa erantzunkideak, indarkeriarik gabeko ingurune jasangarria, jaiak eta kultura ez-sexista, ohitura osasungarriak eta kirola, emakumeen partaidetza soziopolitiko eta ekonomiko, autonomia eta berezko boterea.

"Ildo horietan oinarrituta, 52 helburu espezifiko zehaztu ziren, eta% 90,4ko betetze-maila lortu da. Eta 142 neurri planteatu ziren, eta horietatik Planean jasotako en% 80 jorratu dira; beraz, gauzatze-maila oso garrantzitsua da eta emaitza positiboak ematen ditu. Proposamen horiek ezartzeko 2.195.000 euro bideratu dira ', adierazi du Duñike Agirrezabalaga Berdintasun zinegotziak.

Prensa oharra

Nota de prensa

III. Berdintasun Plana indarrean egon zen 2014. eta 2018. urteen artean. Urte horren amaieran eta 2019. urtearen hasieran ekin zitzaion planaren ebaluazioari, berdintasun-printzipioaren zeharkakotasuna baloratuz.

'Ebaluazio honen emaitzek hurrengo Berdintasun Planari modu eraginkorragoan heltzeko aukera ematen digute, helburuak zein eremutan ez diren lortu aztertuz eta Udalak ezarri behar dituen politikak birbideratuz ', adierazi du Duñike Agirrezabalagak.

Emaitzen artean, nabarmentzekoa da "genero-ikuspegia duten aurrekontuak" proiektua, gainerako neurrien proiektu eragile gisa balio izan duena, sailei berdintasun-ekintzak eta -neurriak gauzatzeko baliabideak eskainiz. Izan ere, aurreko legealdiarekiko berdintasun aurrekontua %30 igo da. Gainera, udal-langileen% 20k berdintasunaren arloko prestakuntza espezifikoa izan du. Beste alderdi garrantzitsu batzuk ekintza ugariren bidez indarkeria matxistaren prebentzioan egindako aurrerapenak dira, baita Emakumeen Etxearen proiektua indartzea ere.

Planarekin egindako eta aurreratutako guztia gorabehera,% 64,8k uste du udalak ez duela behar beste egiten berdintasunaren arloan, baina% 81k uste du aurrerapenak egin direla.

Emakumeen eta gizonen egoerari buruzko diagnostikoa

Azken hamar urteetan, berdintasunaren arloan eskuragarri dagoen informazioa nabarmen hobetu da. "Are gehiago – Adierazi du zinegotziak – Duela hamarkada bat zaila zen sexuen araberako informazioa izatea, eta orain kontrakoa da, informazio asko dago eta garrantzitsuena hautatzea zaila da. Horretan nabarmen lagundu du Udal Informazio Unitate bat egoteak ".

Datu batzuk. Donostiako biztanleetatik, %53 emakumeak dira, eta gainontzeko %47, gizonezkoak. Etorकिन kolektiboan ere (% 6,6) emakumeak gizonak baino ugariagoak dira (% 54) (% 46).

4/2005 Berdintasun Legeak euskal administrazio publikoak behartzen ditu beren lurralde-eremuan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ikertzera. Diagnostikoak ere beharrezkoak dira berdintasun-planak bideratzeko. Gainera, berdintasunaren arloko dibulgazio- eta sentsibilizazio-tresna bat da, eta baliagarria izan daiteke ikasleentzat edo ikertzaileentzat.